

POLITICA PER LA QUALITÀ, L'AMBIENTE, LA SICUREZZA E LA SOSTENIBILITÀ DELL'ORGANIZZAZIONE COGEME

L'organizzazione Cogeme ritiene che la qualità dei prodotti, delle risorse e dei processi, uniti al rispetto dei principi etici, di sostenibilità ambientale, di rispetto dei diritti umani e della salute e sicurezza dei lavoratori siano fattori determinanti per il successo aziendale in termini di profitto e di immagine.

La qualità dei prodotti aziendali, intesa come rispondenza dei requisiti alle esigenze del Cliente, non può essere slegata da un concetto di qualità totale nel quale trovano spazio gli aspetti legati alla tutela dell'individuo e dell'ambiente.

PROGRAMMA

Al fine di ottenere, documentare e garantire il rispetto dei requisiti dei prodotti e servizi richiesti dai Clienti ed il rispetto degli aspetti ambientali e di sicurezza e salute sul posto di lavoro, l'Organizzazione ha intrapreso un programma che ha il proprio punto di forza nell'applicazione di un Sistema di Gestione Aziendale (Qualità/Ambiente/Sicurezza) che trova riscontro nelle norme di riferimento ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001.

La Direzione si impegna ad operare nel pieno rispetto dei requisiti legislativi applicabili (a livello locale, ed internazionale) ed a mettere a disposizione le risorse umane, economiche e tecnologiche necessarie per il raggiungimento ed il mantenimento, sia nell'Organizzazione Cogeme che attraverso la catena di fornitura, della politica dell'organizzazione espressa attraverso i seguenti principi:

Politica per la Qualità

▪ *Crescita continua del livello tecnico-professionale*

Attraverso corsi di formazione ed aggiornamento del personale; l'azienda reputa la crescita professionale condizione indispensabile per poter usufruire al meglio delle opportunità tecnologiche, dei sistemi di organizzazione del lavoro, di comunicazione e di sicurezza.

▪ *Soddisfazione del Cliente*

Miglioramento della soddisfazione dei clienti attraverso: l'attuazione della politica "Zero Difetti" e "Zero Interruzioni", la puntualità nelle consegne, la massima attenzione a tutte le esigenze dei Clienti compresa la riduzione dei costi.

▪ *Diminuzione oneri interni*

Diminuzione del capitale circolante ricorrendo a piani produttivi razionali sfruttando le potenzialità dell'elaborazione automatica e controlli puntuali della materia prima, del prodotto semilavorato e finito.

▪ *Controllo e riduzione dei costi della non qualità*

Sensibilizzando il personale con riunioni e report periodici, individuando incentivi per stimolare la produttività e la crescita in termini qualitativi.

▪ *Coinvolgimento dei Fornitori*

Attraverso la crescita dei Fornitori qualificati, condividendo con essi le esigenze del Cliente, fornendogli opportune conoscenze, mezzi e/o metodologie, rendendoli partecipi delle necessità di miglioramento.

▪ *Miglioramento Continuo ed Innovazione*

Attraverso la costante analisi dei processi dell'Organizzazione e l'esecuzione di investimenti mirati alla introduzione di nuove metodologie e/o tecnologie di produzione, controllo e misurazione.

▪ *Gestione del rischio*

L'impegno a progettare, attuare, monitorare, riesaminare e migliorare in continuo il processo di gestione del rischio nell'intera organizzazione.

Principi guida per la Sostenibilità del settore automobilistico

La Cogeme si impegna ad operare nel rispetto dei principi guida del settore automobilistico a cui aderiscono i principali produttori europei di automobili e che definiscono regole di: Etica aziendale; Standard ambientali; Diritti umani e condizioni di lavoro; Salute e Sicurezza; Gestione responsabile della catena di fornitura.

1) Etica aziendale

L'organizzazione Cogeme ha implementato un sistema di gestione dell'etica aziendale basato sui seguenti principi:

▪ *Anticorruzione e antiriciclaggio*

Impegno a non partecipare o avallare pratiche di corruzione in qualsiasi forma, compresa l'offerta o l'accettazione di tangenti, regali eccessivi oppure ospitalità o pagamenti agevolati.

Impegno a non agevolare o sostenere il riciclaggio di denaro. Impegno a segnalare qualsiasi transazione sospetta e prestare attenzione ai segnali di riciclaggio di denaro.

▪ *Protezione e sicurezza dei dati:*

Rispettare la privacy e le libertà civili per quanto riguarda la raccolta, la conservazione, l'uso o la diffusione, nonché qualsiasi altro trattamento dei dati personali.

▪ *Responsabilità finanziaria/registri accurati:*

Condurre le operazioni commerciali in modo trasparente e rifletterle accuratamente nelle relazioni e nei documenti finanziari dell'azienda. Attuazione di appropriato sistema di controllo delle relazioni finanziarie.

▪ *Divulgazione di informazioni:*

Impegno a divulgare le informazioni finanziarie e non finanziarie in conformità alle normative applicabili e alle pratiche di settore prevalenti.

▪ *Conflitti di interesse:*

Assicurare che i dipendenti evitino e rendano note le situazioni in cui i loro interessi finanziari o di altro tipo sono in conflitto con le responsabilità lavorative, oppure le situazioni che danno l'impressione di essere scorrette.

▪ *Parti contraffatte:*

Ridurre al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti e/o devianti nei prodotti forniti e rispettare le normative tecniche pertinenti nel processo di progettazione del prodotto.

▪ *Proprietà intellettuale:*

Rispettare i diritti di proprietà intellettuale validi.

▪ *Controlli sulle esportazioni, commercio e sanzioni economiche:*

Rispettare le restrizioni applicabili all'esportazione o riesportazione di beni, software, servizi e tecnologie, nonché le restrizioni applicabili al commercio con determinati Paesi, regioni, società o entità e individui.

▪ *Meccanismo di reclamo:*

Istituzione di un meccanismo di reclamo efficace, in linea con il Principio guida 31 delle Nazioni Unite, che consenta di sollevare dubbi relativi all'etica aziendale, ai diritti umani o a qualsiasi altra questione in modo anonimo, riservato e senza ritorsioni.

▪ *Rimedio:*

Provvedere o collaborare a porre rimedio attraverso processi legittimi quando le attività commerciali causano o contribuiscono a impatti ambientali o sociali negativi.

▪ *Non ritorsione:*

Evitare qualsiasi forma di minaccia, intimidazione, aggressione fisica o attacco legale nei confronti delle parti interessate, compresi coloro che esercitano i loro diritti legali di libertà di espressione, associazione, manifestazione e protesta pacifica contro le loro attività commerciali.

▪ *Rapporti con l'esterno*

Dialogo costante con i propri dipendenti, con i fornitori, con il pubblico e con le autorità competenti sugli obiettivi di miglioramento delle proprie performances, attraverso: Azioni di informazione delle parti interessate sugli impegni della presente Politica e pubblicazione della stessa sul sito internet aziendale in modo da renderla disponibile al pubblico.

2) Ambiente

L'organizzazione Cogeme si impegna a sviluppare, implementare e sostenere un approccio proattivo alla responsabilità ambientale attraverso pratiche di tutela ambientale, preservando le risorse naturali e riducendo l'impronta ambientale complessiva della produzione, dei beni e dei servizi durante tutto il loro ciclo di vita, attraverso l'implementazione di un sistema di gestione ambientale che includa quanto segue:

▪ *Legislazione ambientale*

Impegno ad operare nel pieno rispetto dei requisiti applicabili della legislazione locale, nazionale e internazionale sull'ambiente e sull'utilizzo dell'energia.

▪ *Formazione ed informazione*

Coinvolgimento di tutto il personale nella responsabilità verso gli aspetti ambientali, attraverso idonee iniziative di formazione, informazione, addestramento, sensibilizzazione, e conoscenza della Politica della società, negli impatti ambientali significativi, sul risparmio e le prestazioni energetiche. Formazione sugli impatti ambientali significativi ed i rischi associati alle attività dell'organizzazione con particolare focus al miglioramento continuo delle prestazioni e raggiungimento degli obiettivi ambientali.

▪ *Neutralità di carbonio*

Impegno a fissare obiettivi di riduzione delle emissioni e di impiego di energie rinnovabili basati su dati scientifici e con scadenze precise in linea con l'accordo di Parigi e mettere in atto misure che portino avanti la decarbonizzazione dell'intera catena del valore, anche attraverso il miglioramento continuo tecnologico dei processi; la promozione di attività e metodi di produzione orientati all'ottimizzazione dei consumi energetici.

▪ *Qualità, consumo e gestione dell'acqua*

Impegno a ridurre al minimo il consumo di acqua, riutilizzare e riciclare efficacemente l'acqua con un trattamento responsabile degli scarichi delle acque reflue e prevenire i potenziali impatti delle inondazioni dovute al deflusso delle acque piovane, come richiesto e in conformità con le leggi vigenti.

▪ *Qualità dell'aria*

Monitorare e divulgare abitualmente, controllare in modo appropriato, ridurre al minimo e, per quanto possibile, eliminare le emissioni che contribuiscono all'inquinamento atmosferico, come richiesto e in conformità alle leggi vigenti. Valutare gli impatti cumulativi delle fonti di inquinamento presso le proprie strutture e mitigare i livelli di inquinamento di conseguenza.

▪ *Gestione responsabile delle sostanze chimiche*

Identificare, ridurre al minimo o eliminare l'uso di sostanze soggette a restrizioni nei processi di produzione e nei prodotti finiti per garantire la conformità alle normative. Valutazione e monitoraggio dell'uso di sostanze soggette a restrizioni nei processi e nei prodotti finiti e ricerca attiva di sostituti più adatti e sicuri per mantenere la gestione dei prodotti e dell'ambiente.

▪ *Circolarità e riduzione rifiuti*

Promuovere sistemi a ciclo chiuso, sostenendo l'uso di risorse naturali sostenibili e rinnovabili, riducendo i rifiuti e aumentando il riutilizzo e il riciclo.

▪ *Benessere degli animali*

Attualmente non applicabile ai processi e ai prodotti Cogeme, verrà rivalutato qualora tale condizione dovesse cambiare in futuro.

▪ *Biodiversità, uso del suolo e deforestazione*

Proteggere gli ecosistemi, in particolare le aree chiave per la biodiversità, che subiscono gli effetti delle proprie attività ed evitare la deforestazione illegale in conformità con le norme internazionali sulla biodiversità, comprese le risoluzioni e le raccomandazioni dell'IUCN sulla biodiversità.

▪ *Gestione emergenze ambientali*

Impegno ad adottare le procedure operative necessarie per prevenire, contenere ed affrontare incidenti ambientali accidentali.

▪ *Qualità del suolo*

Impegno, a monitorare e controllare l'impatto delle proprie attività sulla qualità del suolo per prevenirne l'erosione, il degrado dei nutrienti, la subsidenza e la contaminazione.

▪ *Emissioni di rumore*

Impegno a monitorare e controllare i livelli di rumore industriale per evitare l'inquinamento acustico.

3) Diritti umani e condizioni di lavoro

L'organizzazione Cogeme si impegna a rispettare i diritti umani dei lavoratori, delle comunità locali e delle altre parti interessate, nonché prevenire e affrontare gli effetti negativi sui diritti umani legati alle proprie attività commerciali, in conformità con i Principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite.

L'impegno dell'organizzazione Cogeme si manifesta attraverso l'implementazione di un sistema di gestione dei diritti umani e delle condizioni di lavoro basato sui seguenti principi:

▪ *Lavoro minorile/giovani lavoratori*

Rispetto dell'età minima per poter lavorare nelle proprie attività commerciali e in tutta la loro catena di fornitura in conformità con la Convenzione dell'OIL sull'età minima e garanzia che il lavoro minorile non sia tollerato in alcuna forma.

▪ *Salari e prestazioni previdenziali*

Fornire ai propri lavoratori una retribuzione conforme alle normative vigenti e alle pratiche industriali prevalenti; tale retribuzione deve essere adeguata a coprire le esigenze di base e consentire un tenore di vita dignitoso per i lavoratori e le loro famiglie, il che include il rispetto dei salari minimi, la retribuzione degli straordinari, il congedo per malattia e le prestazioni previdenziali finanziate dal governo.

▪ *Orario di lavoro*

Rispettare le leggi locali e i contratti collettivi di lavoro (se applicabili) in materia di orario di lavoro, oppure attenersi agli standard dell'OIL sul tempo di lavoro in assenza di normative locali pertinenti.

▪ *Schiavitù moderna*

Vietare qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato oppure obbligato, compresa la tratta di esseri umani.

▪ *Assunzione etica*

Non ingannare o frodare i potenziali lavoratori in merito alla natura del lavoro, chiedere ai lavoratori di pagare spese di assunzione e/o confiscare, distruggere, nascondere e/o negare l'accesso ai passaporti e ad altri documenti di identità rilasciati dal governo dei lavoratori. All'inizio dell'assunzione, i lavoratori ricevono un contratto scritto o una notifica di assunzione in una lingua a loro ben comprensibile, che indichi in modo chiaro e veritiero i loro diritti e le loro responsabilità.

▪ *Libertà di associazione e contrattazione collettiva*

Consentire ai lavoratori di comunicare apertamente con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza temere rappresaglie, intimidazioni o molestie. Rispettare i diritti dei lavoratori di associarsi liberamente, di aderire o meno ai sindacati, di contrattare collettivamente, di chiedere rappresentanza e di partecipare ai consigli dei lavoratori.

▪ *Non discriminazione e molestie*

Non tollerare alcuna forma di discriminazione o molestia in materia di impiego e occupazione e offrire pari opportunità di lavoro a prescindere dalle caratteristiche del lavoratore o del candidato, quali età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, etnia o nazionalità, disabilità, maternità, religione, appartenenza politica, associazione sindacale, status di veterano rivestito, informazioni genetiche o stato civile.

▪ *Diritti delle donne*

Offrire pari opportunità di impiego e impegno a garantire parità di retribuzione a parità di lavoro.

▪ *Diversità, equità e inclusione*

Sviluppare e promuovere culture inclusive in cui la diversità sia valorizzata e celebrata e in cui tutti possano contribuire pienamente e raggiungere il proprio potenziale. Incoraggiare la diversità a tutti i livelli della forza lavoro e della dirigenza, compresi i consigli di amministrazione.

▪ *Diritti delle minoranze e delle popolazioni indigene*

Rispettare i diritti delle comunità locali a condizioni di vita dignitose, all'istruzione, all'occupazione, alle attività sociali e al diritto al consenso libero, previo e informato (FPIC) agli sviluppi che riguardano loro e le terre su cui vivono, con particolare attenzione alla presenza di gruppi vulnerabili.

▪ *Diritti fondiari e sfratto forzato*

Evitare lo sfratto forzato e la privazione di terreni, foreste e acque nell'acquisizione, nello sviluppo o in altri usi di terreni, foreste e acque.

- *Forze di sicurezza private o pubbliche*

Non incaricare o utilizzare forze di sicurezza private o pubbliche per proteggere il progetto commerciale se, a causa della mancanza di formazione o di controllo da parte dell'azienda, l'impiego delle forze di sicurezza può portare a violazioni dei diritti umani.

4) Salute e sicurezza

L'organizzazione Cogeme garantisce ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e sano che soddisfi o superi i requisiti sanciti dalle leggi locali applicabili e dagli standard di settore in materia di sicurezza e salute sul lavoro. L'impegno dell'organizzazione Cogeme si manifesta attraverso l'implementazione di un sistema di gestione per un ambiente di lavoro sano e sicuro che include i seguenti principi:

- *Legislazione Salute e Sicurezza*

Impegno ad operare nel pieno rispetto dei requisiti applicabili della legislazione locale, nazionale e internazionale sulla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

- *Miglioramento continuo*

Impegno ad elevare il livello delle proprie performances in materia di sicurezza dei propri lavoratori tenendo conto degli standard di Salute e Sicurezza stabiliti dalle Leggi nazionali e dai vari Regolamenti locali e coinvolgendo tutto il personale nel miglioramento continuo delle prestazioni e raggiungimento degli obiettivi.

- *Gestione del cambiamento*

Impegno a rivalutare gli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro in occasione della definizione di nuove attività o della revisione delle attività o dei processi esistenti. Sono previste attività di valutazione dei rischi per l'introduzione di nuovi processi, nuovi macchinari, nuove procedure di gestione o la modifica di quelli esistenti.

- *Formazione e Coinvolgimento*

Coinvolgimento di tutto il personale per gli aspetti di salute e sicurezza, attraverso: definizione e comunicazione degli obiettivi di miglioramento; formazione, informazione e motivazione dei dipendenti allo svolgimento dei propri compiti nel rispetto delle procedure di sicurezza e in conformità ai principi della presente politica; sviluppo del senso di responsabilità per la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e dei terzi; dialogo e confronto con i propri dipendenti, i quali sono chiamati a collaborare e segnalare le problematiche in materia di salute e sicurezza.

- *Riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori.*

Impegno ad operare in modo da ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza per i lavoratori, attraverso: l'utilizzo di misure di prevenzione e protezione; la definizione di metodi e procedure di lavoro; la sensibilizzazione e l'addestramento dei dipendenti; l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale (DPI); la definizione di istruzioni di lavoro e di protezioni individuali per la movimentazione ed utilizzo di sostanze pericolose.

- *Ergonomia e Posto di lavoro*

Impegno a monitorare ed eventualmente a migliorare l'ergonomia delle postazioni lavorative, eseguendo dei riesami periodici e definendo opportunamente le postazioni nel caso di ampliamenti o modifiche dei lay-out esistenti.

Impegno a fornire un ambiente di lavoro che soddisfi o superi i requisiti sanciti dalla legislazione locale e nazionale in materia di sicurezza, salute sul lavoro e sicurezza antincendio, oltre a incoraggiare i lavoratori a distanza a comprendere e applicare le migliori pratiche.

- *Sicurezza macchine*

Adozione di piani di ispezione e verifica periodici, finalizzati a confermare la conformità e la sicurezza nell'uso delle proprie macchine ed impianti, nonché procedure di acquisto di nuovi macchinari certificati in accordo alle direttive applicabili.

- *Dispositivi di protezione individuale:*

Fornire ai propri dipendenti i necessari dispositivi di protezione individuale (DPI) e assicurarsi che comprendano come e quando devono essere utilizzati.

- *Gestione emergenze*

Impegno a ridurre i rischi professionali e sviluppare un piano di preparazione e risposta alle emergenze, impegno a fornire una adeguata formazione ed addestramento al personale incaricato a gestire le emergenze ed a programmare ed eseguire periodicamente le simulazioni degli scenari previsti nel proprio piano di gestione delle emergenze.

- *Protezione antincendio*

Impegno a mantenere in perfetto stato di funzionamento gli impianti di protezione dagli incendi, in conformità alle autorizzazioni ricevute ed alla normativa vigente.

- **Gestione degli incidenti e degli infortuni:**

Impegno a implementare sistemi di analisi dei rischi e dei pericoli per ridurre al minimo il potenziale di incidenti o infortuni sul luogo di lavoro. Un sistema di indagine deve determinare la causa principale e un sistema di azioni correttive deve garantire che siano state adottate tutte le misure permanenti per ridurre al minimo la possibilità che si verifichino di nuovo.

- **Sensibilizzazione e Coinvolgimento dei Fornitori/ Appaltatori:**

Coinvolgere e rendere consapevoli i Fornitori ad adottare comportamenti conformi alle norme salute e sicurezza applicabili, alla presente politica ed alle procedure interne da applicare per lo svolgimento di lavori nel sito aziendale.

Coordinare i processi di approvvigionamento per identificare i pericoli e valutare e controllare i rischi derivanti dall'attività dell'appaltatore che hanno effetto sui lavoratori dell'organizzazione Cogeme e viceversa.

5) **Gestione responsabile della catena di fornitura**

L'organizzazione Cogeme seleziona partner commerciali che rispettino le pratiche di condotta aziendale responsabile e che diffondano i Principi guida sopra elencati lungo la catena di fornitura.

L'organizzazione Cogeme si impegna ad attuare un sistema di gestione dei fornitori che includa quanto segue:

- **Due diligence**

Condurre due diligence sui propri fornitori diretti e sui subappaltatori in conformità con le linee guida dell'OCSE sul dovere di diligenza per l'impresa responsabile, promuovere la trasparenza e la tracciabilità e fare del proprio meglio per implementare gli standard ESG (Environment Social Governance) e diffondere a cascata i Principi guida lungo la catena di fornitura.

- **Approvvigionamento responsabile di materie prime e minerali**

Approvvigionare in modo responsabile le materie prime utilizzate nei propri prodotti, sviluppando un sistema di gestione che promuova la tracciabilità e la trasparenza della catena di approvvigionamento e attuando misure di due diligence in conformità con le linee guida dell'OSCE sul dovere di diligenza per una catena di approvvigionamento responsabile di minerali provenienti da zone di conflitto e ad alto rischio.

Patrica (Fr) – ITALY: 21 Maggio 2024

The General Manager

